

AVISO

PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O SERVIÇO DE MEDICINA EXPONENCIAL, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 17/05/2022, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior, correspondendo ao Grau 3 de complexidade funcional, em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, para exercer funções no Serviço de Medicina Exponencial da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa.

Referência: **TS/MED.EXP/23/2022**

- 1. Local de Trabalho:** Instalações da NOVA Medical School| Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

- 2. Conteúdo Funcional:**
 - Colaboração com o Diretor Executivo da u. me: unidade de medicina exponencial da NOVA Medical School, na gestão corrente das atividades deste centro de inteligência colaborativa;
 - Suporte técnico ao Diretor Executivo da u. me, no reforço da coesão entre os distintos projetos de investigação, desta unidade de investigação aplicada, tirando partido das sinergias que podem ser geradas e desenvolvidas entre as distintas linhas de trabalho da u. me e da cooperação a nível internacional, visando a excelência do serviço à comunidade deste centro;
 - Colaboração na produção dos distintos planos de comunicação das Cátedras e living labs da u. me: unidade de medicina exponencial;
 - Estabelecimento de protocolos e projetos de colaboração com empresas e outras entidades do setor económico e social;
 - Apoio à elaboração de candidaturas de projetos a distintas calls de financiamento;
 - Promoção da ligação entre a u. me @ NMS e entidades externas com vista à angariação de recursos para as atividades da u. me, através da captação de oportunidades de parcerias de patrocínio e mecenato;

- Dinamização de atividades ligadas à inovação e empreendedorismo junto da comunidade;
- Apoio à comercialização de tecnologias geradas no seio da u. me ou respondendo a desafios que sejam apresentados pelas empresas e a sociedade em geral;

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Economia ou Gestão.

4. Requisitos especiais:

- Formação Pós-Graduada em domínios relevantes para a atividade da unidade de medicina exponencial da Nova Medical School;
- Experiência Profissional mínima de 10 anos em Gestão e Marketing (ao nível da Direção);
- Experiência Profissional na Gestão de Projetos interdisciplinares (ao nível da Direção);
- Experiência Profissional na coordenação de processos de financiamento, promoção de parcerias, consórcios, patrocínios e mecenato;
- Experiência Profissional Internacional.

5. Formalização das Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (junte-se à NMS/Recrutamento/ Colaboradores), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre, **TS/MED.EXP/23/2022** acompanhado de Curriculum Vitae, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **03 de junho de 2022**

7. Métodos de Seleção:

- Avaliação Curricular (AC)

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa numa escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, através das seguintes fórmulas:

$$CF = AC$$

ou

$$CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Professora Doutora Helena Canhão, Diretora da Faculdade, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Professor Doutor Jaime Branco, Professor Catedrático da Faculdade, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Dr. Paulo Bastos, Administrador Executivo da Faculdade, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Cristina Vaz, Chefe de Serviço de Recursos Humanos da Faculdade, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Dra. Alda Castro, Assessora, da Faculdade, de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.